



ที่ ศธ ๐๖๐๕/๑๕

สำนักพัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรอาชีวศึกษา  
ถนนรามอินทรา กม.๕-๖ แขวงท่าแร้ง  
เขตบางเขน กทม. ๑๐๒๓๐

๒๐ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง การนับชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ เพื่อใช้นับเป็นชั่วโมงปฏิบัติงานในตำแหน่งครู  
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว๒๑/๒๕๖๐

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ที่ ศธ ๐๖๐๕/๔๔๑๖ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย เงื่อนไขการทดแทนจำนวนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ได้ขอหารือ ก.ค.ศ. ให้พิจารณานำชั่วโมงการประชุมทางวิชาการ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการ การศึกษาดูงาน การอบรม การสัมมนา การพัฒนาประสบการณ์วิชาชีพในสถานประกอบการ ที่ไม่น้อยกว่า ๕ วัน และการเข้าร่วมชมรมวิชาชีพที่ไม่ใช่การเข้ารับการอบรมหลักสูตรที่ผ่านการรับรองจากสถาบันครูพัฒนา มาใช้ทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) นั้น

สำนักงาน ก.ค.ศ. โดยที่ประชุม ก.ค.ศ. พิจารณาคำขอหารือจากสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาแล้ว มีความเห็นชอบอนุมัติการนับชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ เพื่อใช้นับเป็นชั่วโมงปฏิบัติงานในตำแหน่งครู ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว๒๑/๒๕๖๐ โดยกำหนดแนวทาง ดังนี้

๑. ให้นำชั่วโมงการพัฒนาด้านวิชาการและวิชาชีพ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาใช้ในการแก้ปัญหาหรือพัฒนาการจัดการเรียนการสอน ซึ่งผ่านการรับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษา เช่น

- ๑.๑ ชั่วโมงการประชุมทางวิชาการ
- ๑.๒ ชั่วโมงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการ
- ๑.๓ ชั่วโมงการศึกษาดูงาน การอบรม การสัมมนา
- ๑.๔ ชั่วโมงการพัฒนาประสบการณ์วิชาชีพในสถานประกอบการ ที่ไม่น้อยกว่า ๕ วัน
- ๑.๕ ชั่วโมงการเข้าร่วมชมรมวิชาชีพที่ไม่ใช่การเข้ารับการอบรมหลักสูตรที่ผ่านการรับรอง

จากสถาบันครูพัฒนา

มาใช้ทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) โดยมีการพัฒนาตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มาเทียบเคียงหรือทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ได้

๒. ในรอบปีที่คาบเกี่ยวช่วงเวลาตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ในรอบที่คาบเกี่ยววันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ถึงวันสิ้นรอบปีนั้น ให้นำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ ตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ถึงวันสิ้นรอบปี มาทดแทนชั่วโมง PLC ของรอบปีนั้นได้ โดยเมื่อนำมานับรวมกับชั่วโมงสอนตามตารางสอน งานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ งานตอบสนองนโยบาย

และจุดเน้น...

และจุดเน้นและภาระงานสอนก่อนวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แล้วต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงานและภาระงานสอนในรอบปีนั้นรวมกันไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมงต่อปี สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และไม่น้อยกว่า ๙๐๐ ชั่วโมงต่อปี สำหรับวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ

๒.๒ ในรอบปีที่อยู่ในช่วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ให้นำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ ไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง มาทดแทนชั่วโมง PLC ของรอบปีนั้นได้

๒.๓ ในรอบปีที่คาบเกี่ยววันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จนถึงวันสุดท้ายของรอบปีนั้น ให้นำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ ตั้งแต่วันแรกของรอบปีนั้น ถึงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ รวมกับชั่วโมง PLC ตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จนถึงวันสิ้นสุดของรอบปีนั้นมานับรวมกันต้องไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง เพื่อนำมาทดแทนชั่วโมง PLC ของรอบปีนั้นได้

โดยในข้อ ๒.๒ และ ๒.๓ เมื่อนำมานับรวมกับชั่วโมงสอนตามตารางสอน งานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้นแล้ว ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงานรวมกันไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมงต่อปี สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และไม่น้อยกว่า ๙๐๐ ชั่วโมงต่อปี สำหรับวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ

ทั้งนี้ หากมีชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพเกิน ๕๐ ชั่วโมง หรือมีชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพรวมกับชั่วโมง PLC เกิน ๕๐ ชั่วโมง ไม่สามารถนำชั่วโมงส่วนที่เกิน ๕๐ ชั่วโมง มานับเป็นชั่วโมงการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๒๒/๒๕๖๐ และ ว ๑๔/๒๕๖๑ ได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาแจ้งครูสายงานการสอนและผู้เกี่ยวข้องทราบ หากสำนักงาน ก.ค.ศ. แจ้งหนังสือเวียนในเรื่องดังกล่าว สำนักพัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรอาชีวศึกษาจะแจ้งให้ทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมประสงค์ สิงห์สุวรรณ)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรอาชีวศึกษา

กลุ่มงานหลักเกณฑ์และฐานสมรรถนะครูและบุคลากรอาชีวศึกษา

โทร. ๐-๒๕๐๙-๓๖๕๔-๕ ต่อ ๑๒๑๐-๑๒๑๒

โทรสาร ๐-๒๕๐๙-๓๖๕๔-๕ ต่อ ๑๒๑๐

## เงื่อนไขการทดแทนจำนวนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)

ที่ประชุม ก.ค.ศ. พิจารณาและเห็นควรให้นำชั่วโมงการประชุมทางวิชาการ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการ การศึกษาดูงาน การอบรม การสัมมนา การพัฒนาประสบการณ์วิชาชีพในสถานประกอบการ ที่ไม่น้อยกว่า ๕ วัน และการเข้าร่วมชมรมวิชาชีพที่ไม่ใช่การเข้ารับการอบรมหลักสูตรที่ผ่านการรับรองจากสถาบันครุพัฒนา มาใช้ทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ได้ ตามคำขอจากสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดยกำหนดแนวทาง ดังนี้

๑. ให้นำชั่วโมงการพัฒนาด้านวิชาการและวิชาชีพ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาใช้ในการแก้ปัญหาหรือพัฒนาการจัดการเรียนการสอน ซึ่งผ่านการรับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษา เช่น ชั่วโมงการประชุมทางวิชาการ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการ การศึกษาดูงาน การอบรม การสัมมนา การพัฒนาประสบการณ์วิชาชีพในสถานประกอบการ ที่ไม่น้อยกว่า ๕ วัน และการเข้าร่วมชมรมวิชาชีพที่ไม่ใช่การเข้ารับการอบรมหลักสูตรที่ผ่านการรับรองจากสถาบันครุพัฒนา มาใช้ทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) เป็นต้น โดยมีการพัฒนาตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มาเทียบเคียงหรือทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ได้ ทั้งนี้ การพัฒนาดังกล่าวไม่สามารถนำมานับชั่วโมงการพัฒนาตามหลักสูตรที่สถาบันครุพัฒนาและหลักสูตรที่ ก.ค.ศ. รับรองตาม ว ๒๒/๒๕๖๐ และ ว ๑๔/๒๕๖๑

๒. ในรอบปีที่คาบเกี่ยวช่วงเวลาตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ในรอบปีที่เกี่ยวข้องวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ถึงวันสิ้นรอบปีนั้น ให้นำชั่วโมงพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ ตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ถึงวันสิ้นรอบปี มาทดแทนชั่วโมง PLC ของรอบปีนั้นได้ เมื่อนำมานับรวมกับชั่วโมงสอนตามตารางสอน งานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ งานตอบสนองนโยบายและจุดเน้น และภาระงานสอนก่อนวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แล้วต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงานและภาระงานสอนในรอบปีนั้นรวมกันไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมงต่อปี สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และไม่น้อยกว่า ๙๐๐ ชั่วโมงต่อปี สำหรับวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ

๒.๒ ในรอบปีที่อยู่ในช่วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ให้นำชั่วโมงพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ ไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง มาทดแทนชั่วโมง PLC ของรอบปีนั้นได้ เมื่อนำมานับรวมกับชั่วโมงสอนตามตารางสอน งานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้นแล้วต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงานรวมกันไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมงต่อปี สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และไม่น้อยกว่า ๙๐๐ ชั่วโมงต่อปี สำหรับวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ

๒.๓ ในรอบปีที่เกี่ยวข้องวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จนถึงวันสุดท้ายของรอบปีนั้น ให้นำชั่วโมงพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ ตั้งแต่วันแรกของรอบปีนั้น ถึงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ รวมกับชั่วโมง PLC ตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จนถึงวันสิ้นสุดของรอบปีนั้นมานับรวมกันต้องไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง เพื่อนำมาทดแทนชั่วโมง PLC ของรอบปีนั้นได้ เมื่อนำมานับรวมกับชั่วโมงสอนตามตารางสอน งานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้นแล้ว ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงานรวมกันไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมงต่อปี สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และไม่น้อยกว่า ๙๐๐ ชั่วโมงต่อปี สำหรับวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ

ทั้งนี้ หากมีชั่วโมงพัฒนาวิชาการและวิชาชีพเกิน ๕๐ ชั่วโมง หรือมีชั่วโมงพัฒนาวิชาการและวิชาชีพรวมกับชั่วโมง PLC เกิน ๕๐ ชั่วโมง ไม่สามารถนำชั่วโมงส่วนที่เกิน ๕๐ ชั่วโมง มานับเป็นชั่วโมงการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๒๒/๒๕๖๐ และ ว ๑๔/๒๕๖๑

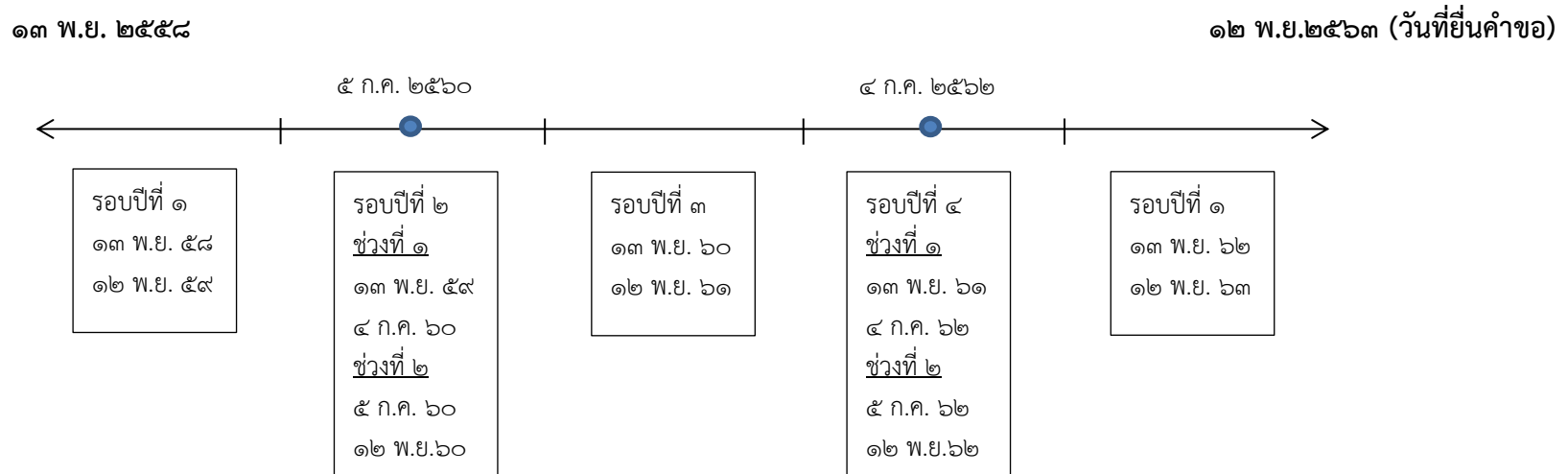
กรณีตัวอย่าง : ผู้ดำรงตำแหน่งครุมีชั่วโมง PLC ไม่เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตาม ว๒๑/๒๕๖๐  
ให้นำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพมาทดแทนชั่วโมง PLC

๑. ปีที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)
  - ๑) รายงานภาระงานสอนตามที่ปฏิบัติงานจริง ซึ่งรอบปีนี้อาจมีภาระงานสอนต่อปีน้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมงก็ได้
  - ๒) ชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพในรอบปีนี้ ไม่ต้องนำมาทดแทนชั่วโมง PLC เนื่องจากเป็นการดำเนินการก่อนหลักเกณฑ์ ว ๒๑/๒๕๖๐ ประกาศใช้
๒. ปีที่ ๒ (ตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ถึง วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐) เป็นช่วงคาบเกี่ยววันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ต้องพิจารณาเป็น ๒ ช่วง ดังนี้
  - ช่วงที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ถึงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐
    - ๑) รายงานภาระงานสอนตามที่ปฏิบัติงานจริง
    - ๒) ชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพที่ดำเนินการวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ไม่ต้องนำมาทดแทนชั่วโมง PLC เนื่องจากเป็นการดำเนินการก่อนหลักเกณฑ์ ว ๒๑/๒๕๖๐ ประกาศใช้
  - ช่วงที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ (ตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ หลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๒๑/๒๕๖๐ ประกาศใช้)  
ตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เป็นช่วงคาบเกี่ยวการประกาศใช้หลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๒๑/๒๕๖๐ โดยหลักเกณฑ์ดังกล่าวครูต้องมีชั่วโมง PLC ไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมงต่อปี แต่นาย ข ไม่มีชั่วโมง PLC ซึ่ง ก.ค.ศ. อนุมัติให้นำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพในช่วงเวลาตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จำนวน ๑๘ ชั่วโมง มาทดแทนชั่วโมง PLC ได้ โดยไม่จำเป็นต้องถึง ๕๐ ชั่วโมง เนื่องจากเป็นช่วงเวลาคาบเกี่ยวการประกาศใช้หลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตาม ว ๒๑/๒๕๖๐ และ ว ๑๔/๒๕๖๑
๓. ปีที่ ๓ (ตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑) อยู่ในเวลาที่ ก.ค.ศ. อนุมัติให้ทดแทนชั่วโมง PLC
  - ๑) นาย ข ไม่มีชั่วโมง PLC ซึ่ง ก.ค.ศ. อนุมัติให้นำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ถึง ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จำนวน ๕๐ ชั่วโมง มาทดแทนชั่วโมง PLC ได้ โดยในปีที่ ๓ หาก นาย ข ไม่มีชั่วโมง PLC สามารถนำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ จำนวน ๕๒ ชั่วโมง มาทดแทนชั่วโมง PLC ได้ เนื่องจากเป็นไปตามประกาศใช้หลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๒๑/๒๕๖๐ แล้ว ทั้งนี้ ชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพที่เกินจาก ๕๐ ชั่วโมง จำนวน ๒ ชั่วโมง ไม่สามารถนำมานับเป็นชั่วโมงตาม ว ๒๑/๒๕๖๐ และ ว ๑๔/๒๕๖๑
  - ๒) เมื่อนำชั่วโมงการสอนตามตารางสอน งานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้น รวมกับชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพที่นำมาทดแทน ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงานรวมกันไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง (นาย ข มีชั่วโมงรวม ๘๕๒)

การทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC)  
ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ตัวอย่าง นาย ข มีคุณสมบัติ ยื่นคำขอลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ แต่ไม่มีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ ตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ และมีชั่วโมง PLC จำนวน ๖๑ ชั่วโมง ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

การรายงานผลชั่วโมงการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๕ ปี  
(วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓)



## ตารางสรุปภาระงานสอน ชั่วโมงการปฏิบัติงาน และชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ ย้อนหลัง ๕ ปี

### ๑. ภาระงานสอนก่อนหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๒๑/๒๕๖๐ ประกาศใช้

ปีที่	ช่วงระยะเวลา	การพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ	ภาระงานสอน (ชม.)			รวมภาระงาน ตอบสนองนโยบาย และจุดเน้น
			ชั่วโมง ตาม ตารางสอน	ภาระงานที่เกี่ยวข้องกับ การจัดการเรียนการสอน	ภาระงานการพัฒนา คุณภาพการศึกษา	
๑	๑๓ พ.ย.๕๘ - ๑๒ พ.ย.๕๙	-การประชุมทางวิชาการ รวม ๑๒ ชม. (วันที่ ๕-๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๙) รวม ๑๒ ชม.	๕๘๘	๑๒๖	๗๐	๗๘๔
๒	๑๓ พ.ย.๕๙ - ๔ ก.ค.๖๐(ช่วงที่ ๑)	-การประชุมทางวิชาการ รวม ๑๘ ชม. (วันที่ ๒๗-๒๙ เมษายน ๒๕๖๐) รวม ๑๘ ชม.	๓๖๐	๔๕	๔๘	๔๕๓
<b>รวม</b>						<b>๑,๒๓๗</b>

หมายเหตุ : ปีที่ ๑ และปีที่ ๒ ช่วงที่ ๑ (ตั้งแต่ ๑๓ พ.ย. ๕๙ - ๔ ก.ค. ๖๐) การปฏิบัติงานก่อนวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ต้องมีภาระงานสอนไม่ต่ำกว่า ๑๘ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ แต่ไม่ต้องมีชั่วโมงเนื่องจากเป็นช่วงเวลาก่อนที่หลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๒๑/๒๕๖๐ ประกาศใช้

๒. ชั่วโมงการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่หลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๒๑/๒๕๖๐ ประกาศใช้

ปีที่	ช่วงระยะเวลา	การพัฒนาวិชาการและวิชาชีพ (๑)	ภาระงานสอน (ชม.)					ทดแทน PLC นำ (๑) มา รายงาน (๗)	รวมชั่วโมง PLC (๔) และทดแทน PLC (๗) (๔)+(๗)
			ชั่วโมงสอน ตามตารางสอน (๒)	งาน สนับสนุนฯ (๓)	ชั่วโมง PLC (๔)	งาน ตอบสนองฯ (๕)	รวม ชั่วโมง การ ปฏิบัติงาน (๖)		
๒	๕ ก.ค.๖๐ - ๑๒ พ.ย.๖๐ (ช่วงที่ ๒)	-การประชุมทางวิชาการ รวม ๑๘ ชม. (วันที่ ๒๖-๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๐)  รวม ๑๘ ชม.*	๒๗๐	๓๐	ไม่มี PLC	๓๖	๓๓๖	๑๘	๑๘
๓	๑๓ พ.ย.๖๐ - ๑๒ พ.ย.๖๑	-การประชุมทางวิชาการ รวม ๑๒ ชม. (วันที่ ๒๗-๒๘ มกราคม ๒๕๖๑) -การประชุมทางวิชาการ รวม ๑๒ ชม. (วันที่ ๑๘-๑๙ เมษายน ๒๕๖๑) -การประชุมทางวิชาการ รวม ๖ ชม. (วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑) -การศึกษาดูงาน รวม ๑๖ ชม. (วันที่ ๔-๕ สิงหาคม ๒๕๖๑) -การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รวม ๖ ชม. (วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๑)  รวม ๕๒ ชม.*	๖๓๐	๘๐	ไม่มี PLC	๙๐	๘๐๐	๕๒	๕๒

ปีที่	ช่วงระยะเวลา	การพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ (๑)	ภาระงานสอน (ชม.)					ทดแทน PLC นำ (๑) มา รายงาน (๗)	รวมชั่วโมง PLC (๔) และทดแทน PLC (๗) (๔)+(๗)
			ชั่วโมงสอน ตามตารางสอน (๒)	งาน สนับสนุนฯ (๓)	ชั่วโมง PLC (๔)	งาน ตอบสนองฯ (๕)	รวม ชั่วโมง การ ปฏิบัติงาน (๖)		
๔	๑๓ พ.ย. ๖๑ - ๑๒ พ.ย. ๖๒	<b>ช่วงที่ ๑</b> (๑๓ พ.ย.๖๑ - ๔ ก.ค.๖๒) -การศึกษาดูงาน รวม ๑๒ ชม. (วันที่ ๙-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒) -การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รวม ๑๘ ชม. (วันที่ ๒๒-๒๔ เมษายน ๒๕๖๒) -การประชุมทางวิชาการ รวม ๑๒ ชม. (วันที่ ๑๕-๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๒) รวม ๔๒ ชม.* <b>ช่วงที่ ๒</b> (๕ ก.ค.๖๒ - ๑๒ พ.ย.๖๒) -การประชุมทางวิชาการ รวม ๑๒ ชม. (วันที่ ๒-๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒) รวม ๑๒ ชม.**	๕๘๘	๑๐๐	๙	๑๐๐	๗๙๗	๔๒	๕๑
๕	๑๓ พ.ย. ๖๒ - ๑๒ พ.ย. ๖๓	-การประชุมทางวิชาการ รวม ๑๒ ชม. (วันที่ ๒๙-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๒) -การศึกษาดูงาน รวม ๑๖ ชม. (วันที่ ๑๔-๑๕ กันยายน ๒๕๖๒) รวม ๒๘ ชม.***	๖๓๐	๙๕	๕๒	๕๐	๘๒๗	-	-
<b>รวม</b>							๒,๗๖๐	๑๑๒	๑๒๑

หมายเหตุ \* สามารถนำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ มาทดแทนชั่วโมง PLC ได้ เนื่องจากอยู่ในช่วงเวลาที่ ก.ค.ศ. อนุมัติ ให้ทดแทนชั่วโมง PLC (ตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒)

\*\* ไม่สามารถนำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ มาทดแทนชั่วโมง PLC ไม่ได้ เนื่องจากไม่อยู่ในช่วงเวลาที่ ก.ค.ศ. อนุมัติ ให้ทดแทนชั่วโมง PLC (ตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒)

\*\*\* ไม่สามารถนำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ มาทดแทนชั่วโมง PLC ได้ เนื่องจากมีชั่วโมง PLC ครบ ๕๐ ชั่วโมงแล้ว